

โครงการ/การดำเนินการ: (69) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (อก 0410-69-0003)

กระทรวงอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สถานะ	รออนุมัติ
-------	-----------

M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง หลัก

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - ประเด็น 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ 5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - เป้าหมาย 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ดำเนินงานโดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยนำนวัตกรรม เทคโนโลยี ระบบดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการให้บริการกลุ่มเป้าหมาย เช่น ศูนย์สนับสนุนและช่วยเหลือเอสเอ็มอี (SME Support & Rescue Center : SSRC) ซึ่งได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย ทำให้เกิดความสะดวกและความรวดเร็วในการให้บริการเพิ่มขึ้น รวมถึงการจัดทำระบบนิเวศน์อุตสาหกรรม (Ecosystem) เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการองค์กร นอกจากนี้ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมยังกำหนดโครงการ/กิจกรรมโดยพิจารณาความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติโดยนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติในทุกระดับทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีระบบการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณและการดำเนินโครงการเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรมและจริยธรรมรวมทั้งมีมาตรการกำกับดูแลที่เสริมสร้างความโปร่งใส มีมาตรการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมาย Y2	บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาปรับใช้กับทุกกระบวนการ เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เพิ่มความสะดวกกระจายการเข้าถึงบริการด้วยช่องทางให้บริการที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้ประกอบการและผู้รับบริการ และสร้างเครื่องมือและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรวบรวมข้อมูลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง อาทิ ผลสำรวจความพึงพอใจ แบบสอบถาม การประชุมระดมความคิดเห็นทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายมาปรับปรุงบริการและจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการสร้างนวัตกรรมการให้บริการ เช่น การให้คำปรึกษาแนะนำผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร การแจ้งข่าวสารการสมัครเข้ารับบริการผ่านระบบออนไลน์ เป็นต้น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการบริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ของผู้ใช้บริการ ได้รับระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย	
แผนย่อย	แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน
แนวทางการพัฒนา	1) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการเงิน การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
เป้าหมาย Y1	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้มีการทบทวน พัฒนา และปรับปรุงระบบกลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรในทุกมิติ ดังนี้ - การจัดวางโครงสร้างการทำงานและการจัดวางบุคลากร ได้มีการวางแผน กำลังคน วิเคราะห์อัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งที่สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและบทบาทภารกิจกรมฯ โดยนำเอาปัจจัยต่าง ๆ มาพิจารณาทั้งด้านหลักเกณฑ์การเกลี่ยตำแหน่ง ของสำนักงาน ก.พ. ด้านคุณลักษณะ ทักษะ สมรรถนะ ความรู้และคุณวุฒิของบุคลากร เพื่อสามารถจัดวางบุคลากรให้เหมาะสมกับการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมีการ สืบหาความต้องการของบุคลากรที่ประสงค์จะย้ายต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงานเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีประสบการณ์ทำงานที่หลากหลาย - การดำเนินการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่ช่วยเสริมศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่ในทุกระดับ อาทิ หลักสูตรการอบรมบุคลากรที่จำเป็นก่อนการเลื่อนขั้นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หลักสูตรการอบรมบุคลากรโดยทั่วไปหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับสมรรถนะตามสายงาน การจัดทำโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้และทักษะเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ การพิทักษ์ระบบคุณธรรมและคติปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล รวมทั้ง การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในเชิงรุก อาทิ การส่งบุคลากรเพื่อรับทุนรัฐบาลไปศึกษา วิชา ณ ต่างประเทศ มีระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะสามารถปฏิบัติงานได้หลากหลาย เช่น ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) เป็นต้น - มีกระบวนการค้นหาปัจจัยที่ทำให้บุคลากรมีความผูกพัน โดยสำรวจผ่านระบบออนไลน์ของส่วนราชการเพื่อประเมินความผูกพันของบุคลากร โดยจำแนกข้อมูลประเภทบุคลากร ตำแหน่ง สายงาน อายุงานวุฒิการศึกษาสูงสุด พื้นที่ปฏิบัติงานผลการประเมิน ระดับดีเด่นในช่วง 2 ปี และโอกาสที่ได้รับในการพัฒนาและการส่งเสริมเพื่อความก้าวหน้า พร้อมทั้งรายงานผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากร
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย	
องค์ประกอบ	การผลักดันงานบริการภาครัฐให้เป็นดิจิทัล (v3_200101V03)
ปัจจัย	นโยบายที่เอื้อต่อการผลักดันงานบริการภาครัฐที่เป็นดิจิทัล (v3_200101V03F01)

M.1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่าง ๆ	
แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	└ หมุดหมายไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน └ เป้าหมายระดับหมุดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ └ เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs	
เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)	เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)	
แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560	
แผนปฏิบัติราชการรายปี	แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2569 ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (พ.อก 0407-69-0001)
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (พ.อก 0407-69-0002)
แผนปฏิบัติการด้าน	
เป้าหมายและแนวทางการพัฒนา	
ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น	
ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล	• ใช้งบประมาณของรัฐบาลน้อยที่สุดแต่มีประสิทธิภาพมากที่สุดในการสร้างรายได้และสร้างโอกาสแก่ประเทศและประชาชน โปรงใส และเป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศให้เป็นทุนทางสังคมและทางความคิดที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ • เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปรงใส และตรวจสอบได้
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
มติครม.ที่เกี่ยวข้อง	
อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	

2. ข้อมูลทั่วไป

ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน	
ลักษณะการดำเนินงาน	โครงการ
ภายใต้แผนงาน	แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
ลักษณะโครงการ/การดำเนินงาน	โครงการที่ใช้งบประมาณ
วิธีการดำเนินงาน	ดำเนินการเอง
รหัส GFMS ของโครงการ	
รหัส New GFMS Thai (20 หลัก) ของโครงการ	22004590055005000001
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	
คำนำหน้าชื่อ	นาย
ชื่อ	วุฒิชัย
นามสกุล	ประชากร
อีเมล (หน่วยงาน)	wuttichaip@diprom.go.th
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	
โทรศัพท์	02-430-6879 ต่อ 1700
โทรสาร	
ผู้ประสานงานหลัก	
คำนำหน้าชื่อ	นาย
ชื่อ	ภรณ์โรจน์
นามสกุล	สุริยะไชยวัชร
อีเมล (หน่วยงาน)	pharanrot@diprom.go.th
อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)	
โทรศัพท์	02-430-6879 ต่อ 1710
โทรสาร	

3. รายละเอียด

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน				
หลักการและเหตุผล	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล จัดทำขึ้น เพื่อสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีที่ประกาศ เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2567 ที่ให้ความสำคัญกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570 ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การพัฒนารอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายบุคลากรด้านไอที และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับทักษะเพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมดำเนินการได้ตามภารกิจที่ตั้งไว้ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรภายใต้โครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในด้านทักษะดิจิทัลให้เป็นไปตามแนวทาง การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ.2566 – 2570 ให้แก่บุคลากรด้านไอที และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของรัฐบาลดิจิทัลผ่านกระบวนการอบรม รวมถึงการทำ Workshop เพื่อให้เข้าใจถึงวิธีการ ขั้นตอน จากการลงมือปฏิบัติจริง รวมถึงรู้จักอุปกรณ์และเครื่องมือด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ			
วัตถุประสงค์	เพื่อให้บุคลากรด้านไอที และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านดิจิทัลของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล			
เป้าหมาย				
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output)	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา	จำนวนของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา	114	คน

รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน				
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
	บุคลากรที่ได้รับความรู้จากการอบรมมีระดับความสำเร็จตามที่กำหนดและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้จาก การอบรมมีระดับความสำเร็จตามที่ กำหนดและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน การทำงาน	85	ร้อยละ
ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างความพร้อมของบุคลากรภาครัฐให้สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะบุคลากรด้านไอทีและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ซึ่งเป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนการทำงานและการให้บริการของภาครัฐสู่รูปแบบดิจิทัล โครงการดังกล่าวมุ่งพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และกรอบความคิดด้านดิจิทัลผ่านกระบวนการอบรมและการฝึกปฏิบัติจริง (Workshop) ทำให้บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และระบบการทำงานแบบดิจิทัลไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงานและการให้บริการภาครัฐได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้หน่วยงานมีศักยภาพในการออกแบบและพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น ผลจากการพัฒนาศักยภาพบุคลากรดังกล่าว จะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของ แผนแม่บทย่อยด้านการพัฒนาบริการประชาชน (Y1) โดยช่วยเพิ่มจำนวนและคุณภาพของงานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล ลดข้อจำกัดด้านเวลา พื้นที่ และขั้นตอนการติดต่อราชการ ตลอดจนยกระดับประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย โปร่งใส และตรวจสอบได้			
กลุ่มเป้าหมายของโครงการ	• บุคลากรภายในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม			
ผู้ที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ	• บุคลากรภายในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม			

พื้นที่การดำเนินการ	
พิกัดพื้นที่การดำเนินการ	
ประเภทพื้นที่ดำเนินการ	ทั่วประเทศ / ส่วนกลาง
รายละเอียดพื้นที่ดำเนินการ	
ระยะเวลาดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน	
วันที่เริ่มต้นโครงการ	ตุลาคม พ.ศ. 2568
วันที่สิ้นสุดโครงการ	กันยายน พ.ศ. 2569
งบประมาณ	พ.ศ. 2569

4. กิจกรรม				
กิจกรรม	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569	
	ปีงบประมาณ 2569			
	Q 1	Q 2	Q 3	
การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล			

5. งบประมาณ		
แหล่งเงิน		
งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง	996,100 บาท	
งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูล	0 บาท
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท	
งบประมาณที่ได้รับจากกลุ่มจังหวัด	0 บาท	
เงินรายได้ของหน่วยงาน	0 บาท	
เงินกู้ภายในประเทศ	0 บาท	
เงินกู้จากต่างประเทศ	0 บาท	
งบประมาณจากแหล่งอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูลงบประมาณจากแหล่งอื่น	
รวมวงเงินงบประมาณทั้งหมด	996,100 บาท	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ		
แผนการใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ 2569 ถึงปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2569	จำนวนงบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1	498,000 บาท
	ไตรมาสที่ 2	498,100 บาท
	ไตรมาสที่ 3	0 บาท
	ไตรมาสที่ 4	0 บาท
รวมงบประมาณจากแผนการใช้จ่ายทั้งหมด	996,100 บาท	

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2569		
ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2569		
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)	การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 114 คน	
เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)	จะดำเนินการติดตามผลลัพธ์หลังรับบริการแล้ว 3 เดือน	
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	จะดำเนินการติดตามผลลัพธ์หลังรับบริการแล้ว 3 เดือน	
ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีไตรมาสที่ 1 ปีงบประมาณ 2569		
กิจกรรมตามแผนงาน	กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า
	การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล จำนวน 114 คน อยู่ระหว่างดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล
ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก		
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านดิจิทัลแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่รองรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การบริหารจัดการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวสามารถสะท้อนให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	

ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2569					
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านดิจิทัลแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การบริหารจัดการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวสามารถสะท้อนให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ				
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านดิจิทัลแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การบริหารจัดการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวสามารถสะท้อนให้งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ				
ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาตินับสนุน					
แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง					
ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ					
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	<table><tr><th>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</th><th>ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย</th></tr><tr><td>หมายเหตุไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน - เป้าหมายระดับมหุดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ - เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม </td><td>กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านดิจิทัลแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การบริหารจัดการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวสามารถสะท้อนให้ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้พร้อมมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม</td></tr></table>	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย	หมายเหตุไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน - เป้าหมายระดับมหุดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ - เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านดิจิทัลแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การบริหารจัดการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวสามารถสะท้อนให้ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้พร้อมมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย				
หมายเหตุไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน - เป้าหมายระดับมหุดหมายการบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ - เป้าหมายหลักของแผน 13 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ด้านดิจิทัลแก่บุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ส่งผลให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานและสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่การบริหารจัดการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวสามารถสะท้อนให้ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้พร้อมมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม				
แผนความมั่นคงแห่งชาติ					
การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2569					
จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย	498,000				
จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	573,338				
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ				
สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ	ผลการดำเนินงานในส่วนการออกผลผลิตเป็นไปตามแผนการดำเนินงานรายไตรมาส แต่ในส่วนผลการเบิกจ่ายยังต่ำกว่าแผนรายไตรมาสที่กำหนดไว้ เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการเบิกจ่าย ทั้งนี้ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้ดำเนินการติดตามเร่งรัดการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้ได้ผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่าย และผลลัพธ์ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้				
สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณ 2569					
ผลการดำเนินงาน	การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 114 คน				
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	N/A				
ข้อเสนอแนะ	N/A				